

Согласовано
протокол Управляющего совета МБОУ
«Славгородская СОШ»
от 30.08.2022 №1

Утверждено
приказом МБОУ «Славгородская СОШ»
от 30.08.2022 №416

Согласовано
протокол заседания профсоюзного
комитета МБОУ «Славгородская
СОШ»
от 30.08.2022 №67

**Положение
о повышающих коэффициентах к окладу
в МБОУ «Славгородская СОШ»
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат персональных повышающих коэффициентов работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Славгородская средняя общеобразовательная школа», определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее — «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию).

Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- средней наполняемости классов по образовательной организации (филиала, иного структурного подразделения);

2. Порядок применения повышающих коэффициентов

2.1. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим положением.

2.2. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию - 1,2;
- для имеющих высшую категорию -1,3.

2.3. При средней наполняемости классов в образовательной организации (филиале)

свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$$K = 1 + (N_{\text{ср.}} - 14) \times 0,009, \text{ где:}$$

K - повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

$N_{\text{ср}}$ - средняя наполняемость образовательной организации (филиала, иного структурного подразделения), которая устанавливается приказом учредителя на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 01 сентября текущего года.

2.4. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Персональный повышающий коэффициент
работникам МБОУ «Славгородская СОШ» исходя из специфики работы

| N п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты специфики работы (Кс) |
|-------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности** | 1,25 |
| 2. | Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях | 1,2 |
| 3. | За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения | 1,15 |
| 4. | За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 1,15 |
| 6. | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 1,2 |
| 7. | За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения) | 1,2 |

** Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 2 к настоящему положению.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

Библиотекарь (включая старшего);
 бухгалтер;
 воспитатель (включая старшего);
 документовед;
 заместитель главного бухгалтера;
 инженер-программист (программист);
 инженер-электроник (электроник);
 инженер-энергетик (энергетик);
 инспектор по кадрам;
 инструктор-методист (включая старшего);
 инструктор по труду;
 инструктор по физической культуре;
 концертмейстер;
 лаборант (включая старшего);
 мастер производственного обучения;
 методист (включая старшего);
 механик;
 музыкальный руководитель;
 педагог-библиотекарь;
 педагог дополнительного образования (включая старшего);
 педагог-организатор;
 педагог-психолог;
 переводчик-дактилолог;
 преподаватель;
 преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
 руководитель физического воспитания;
 социальный педагог;
 специалист по кадрам;
 специалист по охране труда;
 старший вожатый;
 техник;
 тренер-преподаватель (включая старшего);
 тьютор;
 учитель;
 учитель-дефектолог,
 учитель-логопед;
 экономист;
 юристконсульт;
 советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями