

Согласовано
протокол Управляющего совета МБОУ
«Славгородская СОШ»
от 24.08.2016 №1

Утверждено
приказом МБОУ «Славгородская СОШ»
от 24.08.2016 №325

Согласовано
протокол заседания профсоюзного
комитета МБОУ «Славгородская
СОШ»
от 24.08.2016 №39

**Положение
о распределении специальной части фонда оплаты труда работников
МБОУ «Славгородская СОШ»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Положения по формированию системы оплаты труда работников МБОУ «Славгородская СОШ» и утверждено приказом директора по школе.

2. Перечень и размеры выплат.

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов.

2.2. Школа самостоятельно определяет соотношение основной и специальной части фонда оплаты труда.

2.3. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, включает в себя следующие выплаты:

2.3.1. За квалификационную категорию:

для подтвердивших соответствие занимаемой должности – до 1,05 (устанавливается ОУ самостоятельно по результатам аттестации);

для имеющих первую категорию- 1,2;

для имеющих высшую категорию- 1,3.

2.3.2. За государственные, правительственные и отраслевые награды:

1,10 – для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель РФ», «Заслуженный учитель РФ»;

1,05 – для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» или значком «Отличник народного просвещения»

При наличии у педагогического работника нескольких оснований, применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

2.3.3. За сложность и приоритетность предмета.

1,8 – для учителей, работающих в 9-11 классах, предметы которых включены в итоговую аттестацию в форме ЕГЭ и ОГЭ по выбору;

2,0 - для учителей, работающих в 9-11 классах, предметы которых включены в итоговую аттестацию в форме ЕГЭ и ОГЭ в качестве обязательных;

1,5 – для учителей начальных классов (русский язык, математика, чтение);

1,5 – для учителей, преподающих русский язык и математику в 5-8 классах.

1,2 – для учителей биологии и географии, физики и химии – обеспечение работы кабинета - лаборатории (организация и проведение практических и лабораторных работ);

1,2 – для учителей иностранного языка за большую информативную емкость предмета.

2.3.4. Повышающий коэффициент (Г) при делении классов на группы для изучения отдельных предметов, предусмотренных Типовым положением об ОУ, устанавливается по формуле: $G = \frac{\text{общее кол-во учащихся класса}}{\text{на кол-во детей в подгруппе}}$.

2.3.5. За работу в сельской местности – 25%.

2.3.6. За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, определенном нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, муниципального образования город Славгород.

2.4. С целью поддержки педагогических работников, привлечения молодых специалистов в ОО осуществляются следующие виды выплат:

2.4.1. Для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу по полученной специальности, выплачивается первые три года ежемесячная поощрительная надбавка к заработной плате. Поощрительная надбавка устанавливается в следующих размерах: первый год работы – 30 процентов к заработной плате, второй год работы – 20 процентов к заработной плате, третий год работы – 10 % к заработной плате.

2.4.2. Для педагогических работников, выпускников учреждений высшего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые поступивших на работу в ОО, в течение первых трех лет устанавливается повышающий коэффициент - 1,05 за счет средств специальной части фонда оплаты труда.

3. Порядок и установление выплат

3.1. Перечень, размер, распределение и порядок выплат может меняться чаще, чем 1 раз в год, но не чаще, чем 1 раз в месяц.

3.2. Выплаты из специальной части устанавливаются на учебный год. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере.

3.3. В течение учебного года директор имеет право снять выплату или изменить размер в случае:

- невыполнения соответствующей деятельности;
- выполнения соответствующей деятельности на низком уровне;
- по требованию Управляющего совета школы.

Пронумеровано, пронитуровано
и скреплено печатью

на 2 (два) листа

Директор МБОУ «Славгородская
средняя общеобразовательная школа»
С.А.Пирека

